

B. Osobitná časť

K Čl. I

k bodu 1 a 2

Cieľom poskytnutia infekčného príplatku zamestnancom zariadení sociálnych služieb a centier pre deti a rodiny je, okrem poskytnutia odmeny za prácu v infekčnom prostredí, aj zvýšenie ich motivácie v tomto prostredí - v priestoroch vyčlenených na karanténu klientov s ochorením COVID-19 pracovať, tak aby bola zabezpečená dostatočná starostlivosť o týchto klientov s primeraným personálnym zabezpečením.

Návrhom sa v čase krízovej situácie upravuje nový účel dotácie na podporu humanitárnej pomoci pre právnické osoby, ktorými sú poskytovatelia pobytových sociálnych služieb v zariadeniach podmienených odkázanosťou a v zariadeniach krízovej intervencie a vybraných centier pre deti a rodiny, ktoré vykonávajú opatrenia pobytovou formou, a to dotácie na plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi nad rámec mzdy alebo platu za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce, t. j. na poskytnutie tzv. „infekčného príplatku“ – odmeny pre zamestnancov (vrátane odvodov platených zamestnávateľom), ktorí počas karantény v zariadení/centre vykonávali pracovnú činnosť v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením COVID-19. Dotáciu nie je možné použiť na úhradu dohodnutej mzdy alebo platu v pracovnej zmluve zamestnanca.

V čase krízovej situácie zamestnanci zariadení sociálnych služieb a centier pre deti a rodiny spolu s inými profesiami mimoriadnym pracovným nasadením v každodennom kontakte zabezpečujú potreby najzraniteľnejších skupín obyvateľstva (seniori, ľudia s ťažkým zdravotným postihnutím, ľudia bez domova, deti a rodiny v krízovej sociálnej situácii) bez ohľadu na okolnosti, vrátane bezprostredného ohrozenia ochorením COVID – 19. Extrémne vysoké nároky kladené na ich mimoriadne náročnú každodennú prácu v zariadeniach plnia bez ohľadu na riziká a okolnosti samotnej krízovej situácie. Toto ich nasadenie preto zasluhuje verejné ocenenie a poďakovanie aj formou finančného ohodnotenia tých zamestnancov, ktorí vykonávali svoju prácu počas karantény v zariadení v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením COVID-19, čo znamená, že okrem náročnejších podmienok výkonu svojej práce z dôvodu potreby dodržiavania zvýšených hygienicko-epidemiologických opatrení, boli priamo v ohrození nákazou ochorením COVID-19.

Potreba dodržiavať hygienické a karanténne opatrenia, ako aj zvýšené riziko ochorenia COVID-19 naďalej pretrváva. Napriek tomu, že až 40 862 zamestnancov a klientov zariadení sociálnych služieb a 2 923 zamestnancov centier pre deti a rodiny je zaočkovaných prvou dávkou vakcíny proti ochoreniu COVID-19 a 40 812 zamestnancov a klientov zariadení sociálnych služieb a 2 719 zamestnancov centier pre deti a rodiny je zaočkovaných aj druhou dávkou, aktuálne poznatky o tomto ochorení poukazujú na to, že aj napriek plnému očkovaníu sa človek môže ochorením COVID-19 nakaziť, hoci je predpoklad, že jeho príznaky nebudú také výrazné, ako je to pri neočkovanej osobe. Navyše, reprodukčné číslo aktuálne prevládajúceho delta variantu ochorenia COVID-19 je oveľa vyššie ako pri predchádzajúcich variantoch počas 2. vlny pandémie, na základe čoho možno predpokladať, že týmto ochorením bude ohrozená veľká časť prijímateľov a zamestnancov zariadení sociálnych služieb, klientov a zamestnancov centier pre deti a rodiny.

Oprávnenou cieľovou skupinou zamestnancov, na ktorých môže byť dotácia poskytnutá, sú zamestnanci poskytovateľov sociálnych služieb vybraných druhov pobytových zariadení sociálnych služieb, ktoré sú v návrhu nariadenia explicitne vymedzené (zariadenie podporovaného bývania, zariadenie pre seniorov, zariadenie opatrovateľskej služby, rehabilitačné stredisko, domov sociálnych

služieb, špecializované zariadenie, nocľaháreň, útulok, domov na pol ceste, zariadenie núdzového bývania) a centier pre deti a rodiny vykonávajúcich opatrenia pobytovou formou, okrem centier pre deti a rodiny, ktorých zriaďovateľom je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. Tzv. infekčný príplatok zamestnancom centier pre deti a rodiny bude vyplácať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny prostredníctvom rozpočtových opatrení.

Dotácia na tzv. „infekčný príplatok“ sa navrhuje poskytnúť vo výške 405 Eur na zamestnanca v pracovnom pomere, ktorý v čase krízovej situácie vykonával pracovnú činnosť, bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie, počas nariadených karanténnych opatrení na jeho pracovisku príslušným orgánom verejného zdravotníctva alebo zamestnávateľom z dôvodu šírenia ochorenia COVID-19 v bezprostrednom kontakte s klientami s ochorením COVID-19 v izolácii, a to

- na plnenie poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce, ktoré nie je úhradou dohodnutej mzdy alebo platu v pracovnej zmluve a
- na predavok na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a na príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ktoré sú platené zamestnávateľom z tohto plnenia.

Žiadosť o dotáciu za všetky druhy sociálnych služieb, ktoré žiadateľ poskytuje, v zariadeniach vymedzených návrhom a za všetky opatrenia vykonávané v centre žiadateľ doručuje písomne ministerstvu, po ukončení karanténneho opatrenia, podľa vzoru zverejnenom na stránke ministerstva. Vzor žiadosti zverejní ministerstvo na svojom webovom sídle do siedmich dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tohto nariadenia vlády.

Dotáciu možno poskytnúť len na zamestnanca v pracovnom pomere ku dňu podania žiadosti o dotáciu, a nie je teda možné žiadosť uplatniť napr. na zamestnanca v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na uzatvorenej dohode o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ani na zamestnanca, ktorý ku dňu podania žiadosti o dotáciu už nie je v pracovnom pomere so žiadateľom.

Ak bolo karanténne opatrenie nariadené viackrát v kalendárnom mesiaci, dotáciu možno poskytnúť len raz.

Návrhom sa vytvárajú aj právne podmienky na zjednodušenie administrácie žiadostí o poskytnutie tejto dotácie na tzv. „infekčný príplatok“ jej vyplatením bezhotovostným prevodom na účet žiadateľa do 5 pracovných dní od zverejnenia schválenej žiadosti na webovom sídle ministerstva a zároveň vykonaním iba formálneho a nie odborného hodnotenia žiadosti.

K Čl. II

Vzhľadom na mimoriadnu naliehavosť, ktorá vychádza z potreby motivovať, udržať a oceniť zamestnancov počas tretej vlny pandémie v čase trvania krízovej situácie za mimoriadne pracovné nasadenie zamestnancov počas karantény reálnym vyplatením „infekčného príplatku“ v čo možno najkratšom čase, a s prihliadnutím na súvisiacu nevyhnutnú administráciu tohto procesu (a to pri minimalizácii času jej trvania), sa navrhuje aby predkladané nariadenie vlády nadobudlo účinnosť dňom jeho vyhlásenia.